



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคคล โรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาคม อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาคม

ตามที่ ข้าพเจ้า นางสาวกมลพัชญ์ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู คศ.๒ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖) ของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาคม เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ติดตามประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการติดตามดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกมลพัชญ์ ศรีสวัสดิ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รายงาน

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(นายพิมล รัตนพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาคม



ประกาศโรงเรียนราชประชานุเคราะห์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการ จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครู และบุคลากรทางการศึกษาเพราะคนเป็น ปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ จึงประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกันการ กระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณธรรมชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่อง ต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่ที่มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางจิรพรรณ มุกดาร์ตัน)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยา



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต โดยดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๑.จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติคํานึงถึงระบบคุณธรรม</p> <p>๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคํานึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ</p>	<p>- การรับบุคคลเพื่อบรรจุดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามสำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด</p> <p>- การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p>	<p>- ปีการศึกษา ๒๕๖๖ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต มีจำนวนอัตราข้าราชการเกินเกณฑ์ ๓ ตำแหน่ง</p>	<p>-รายงานสำรวจสภาพอัตรากำลัง</p>
<p>๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคํานึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง</p>	<p>- การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ดำเนินงานตามโครงการกิจกรรมที่กำหนด</p>	<p>- ผู้อำนวยการโรงเรียนมีคำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายการปฏิบัติงาน กำหนดบทบาทภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ มอบนโยบายดำเนินงาน มีการติดตามประเมินการปฏิบัติงาน ตามภาระงาน และตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษา</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา</p>

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพและความประพฤติ</p>	<p>- ประกาศเกณฑ์การประเมินที่ใช้ในการประเมินประสิทธิภาพ สรุปรายงาน ผลการประเมิน</p>	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับสถานศึกษา</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ระดับสถานศึกษา</p> <p>- ประชุมชี้แจงเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมิน</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้ง</p> <p>- บันทึกการประชุม</p> <p>- แบบฟอร์มการประเมิน</p>
<p>๑.๔ การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดย</p>	<p>- จัดทำมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน</p>	<p>- ไม่มีข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าข่ายประพฤติปฏิบัติผิดทางวินัย</p>	<p>- ประกาศ</p> <p>- มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>- ก.ค.ศ.๑๖ (ก.พ.๗)</p>
<p>๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง</p> <p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p>	<p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</p>	<p>- รายงานการเข้ารับการอบรม/สัมมนา</p>
<p>๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>- ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อีกทั้งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>- เสนอและดำเนินกิจกรรมเสริมขวัญกำลังใจในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>- แบบเสนอโครงการ/กิจกรรม</p> <p>- แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p>

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ</p> <p>๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>- การส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี ในการเข้ารับการคัดเลือกรางวัลต่างๆ</p>	<p>- รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ด้านการศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการปฏิบัติตนปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๑) นางบุญเรียง จันทร์ทัน</p> <p>๒) นางสาวจิตอาเรียย์ คล้ายห้างหว่า</p>	<p>- ประกาศผลการคัดเลือก</p> <p>- เกียรติบัตร</p>

รายงานผลการดำเนินโครงการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	เงินอุดหนุน ทั่วไป	เงินระดม ทรัพย์ฯ	ใช้จ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรสู่มืออาชีพและสร้างเครือข่ายแห่งการเรียนรู้	๑๕,๐๐๐	-	๓๑,๖๙๐.๐๖	-๑๖,๖๙๐.๐๖	
๒.	โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร	๒,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
๓.	โครงการส่งเสริมคุณภาพการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล	๔,๐๐๐	-	-	-	กำลัง ดำเนินการ
๔.	โครงการตามนโยบายและจุดเน้น	๑,๑๕๗.๐๓	-	-	-	กำลัง ดำเนินการ
๕.	โครงการจัดจ้างเจ้าหน้าที่บริการ (นักการภารโรง)	-	๑๑๙,๗๐๐	-	-	กำลัง ดำเนินการ
๖.	โครงการจัดจ้างครูสาขาขาดแคลน	-	๑๑๓,๔๐๐	-	-	กำลัง ดำเนินการ
	รวม	๒๒,๑๕๗.๐๓	๒๓๓,๑๐๐			