



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคคล โรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาคม อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาคม

ตามที่ ข้าพเจ้า นางสาวกมลพัชัญ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔) ของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาคม เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ติดตามประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการติดตามดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกมลพัชัญ ศรีสวัสดิ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รายงาน

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงเรียน

(นางจिरพรรณ มุกดาร์ตัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาคม



ประกาศโรงเรียนราชประชานุเคราะห์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการ จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครู และบุคลากรทางการศึกษาเพราะคนเป็น ปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ จึงประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกันการ กระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณธรรมชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่อง ต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่ที่มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางจิรพรรณ มุกดาร์ตัน)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต โดยดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๑.จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติค้ำถึงระบบคุณธรรม</p> <p>๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ</p>	<p>- การรับบุคคลเพื่อบรรจุดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามสำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด</p> <p>- การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p>	<p>- ปีการศึกษา ๒๕๖๔ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต มีจำนวนอัตราว่างข้าราชการ ๒ ตำแหน่ง</p>	<p>-รายงานสำรวจสภาพอัตรากำลัง</p>
<p>๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง</p>	<p>- การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ดำเนินงานตามโครงการกิจกรรมที่กำหนด</p>	<p>- ผู้อำนวยการโรงเรียนมีคำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายการปฏิบัติงาน กำหนดบทบาทภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ มอบนโยบายดำเนินงาน มีการติดตามประเมินการปฏิบัติงาน ตามภาระงาน และตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษา</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา</p>

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและ บุคคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไป อย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจาก ผลงาน ศักยภาพและความประพฤติ</p>	<p>- ประกาศเกณฑ์การประเมินที่ใช้ใน การประเมินประสิทธิภาพ สรุปรายงาน ผลการประเมิน</p>	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ระดับ สถานศึกษา</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ระดับ สถานศึกษา</p> <p>- ประชุมชี้แจงเกณฑ์ที่ใช้ใน การประเมิน</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้ง</p> <p>- บันทึกการประ ชุม</p> <p>- แบบฟอร์มการ ประเมิน</p>
<p>๑.๔ การดำเนินการทางวินัยต้อง เป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดย</p>	<p>- จัดทำมาตรการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน</p>	<p>- ไม่มีข้าราชการครูบุคลากร ทางการศึกษาที่เข้าข่าย ประพฤติปฏิบัติผิดทางวินัย</p>	<p>- ประกาศ มาตรการป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชั่น</p> <p>- ก.ค.ศ.๑๖ (ก.พ. ๗)</p>
<p>๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและ เสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มี คุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพ ชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง</p> <p>- ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาต้องได้รับการพัฒนา อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p>	<p>- ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาเข้า รับการอบรม/สัมมนา เพื่อ พัฒนาตนเองและวิชาชีพ</p>	<p>- รายงานการเข้า รับการอบรม/ สัมมนา</p>
<p>๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและ กำกับดูแลให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติ ราชการ ตามมาตรฐานและ จรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>- ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับ ดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อีกทั้งส่งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>- เสนอและดำเนินกิจกรรม เสริมขวัญกำลังใจใน แผนปฏิบัติการประจำปี บประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>- แบบเสนอ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>- แบบรายงานผล การดำเนินโครง/ กิจกรรม</p>

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ</p> <p>๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>- การส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี ในการเข้ารับการคัดเลือกรางวัลต่างๆ</p>	<p>- รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ด้านการศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายนายมนัสพงษ์ บุญญะ</p>	<p>- ประกาศผลการคัดเลือก</p> <p>- เกียรติบัตร</p>