



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคคล โรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาคม อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ที่ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีหลัง
(๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาคม

ตามที่ ข้าพเจ้า นางสาวกมลพัชัญ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาคม เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ติดตามประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการติดตามดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกมลพัชัญ ศรีสวัสดิ์)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รายงาน

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายงบประมาณ

.....

(นางจิรพรรณ มุกดาร์ตัน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาคม



ประกาศโรงเรียนราชประชานุเคราะห์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการ จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครู และบุคลากรทางการศึกษาเพราะคนเป็น ปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ จึงประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกันการ กระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณธรรมชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่อง ต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่ที่มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางจิรพรรณ มุกตาร์ตัน)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๕๖๕

การจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๑.จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงระบบคุณธรรม</p> <p>๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ</p>	<p>- การรับบุคคลเพื่อบรรจุดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามสำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด</p> <p>- การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p>	<p>ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินงานด้านอัตรากำลัง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- รับบรรจุข้าราชการ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ จำนวน ๑ อัตรา- รับบรรจุข้าราชการ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ๓ อัตรา- รับตำแหน่งพนักงานราชการ ๑ อัตรา- ดำเนินการข้าราชการ ลาออก ๑ อัตรา- มีจำนวนอัตรารว่าง ข้าราชการ ๑ ตำแหน่ง	<p>-รายงานสำรวจสภาพอัตรากำลัง</p>

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง</p>	<p>- การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ดำเนินงานตามโครงการกิจกรรมที่กำหนด</p>	<p>- ผู้อำนวยการโรงเรียนมีคำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายการปฏิบัติงาน กำหนดบทบาทภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ มอบนโยบายดำเนินงาน มีการติดตามประเมินการปฏิบัติงาน ตามภาระงาน และตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษา</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา</p>
<p>๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพและความประพฤติ</p>	<p>- ประกาศเกณฑ์การประเมินที่ใช้ในการประเมินประสิทธิภาพ สรุปรายงาน ผลการประเมิน</p>	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ระดับสถานศึกษา - ประชุมชี้แจงเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมิน</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้ง - บันทึกการประชุม - แบบฟอร์มการประเมิน</p>
<p>๑.๔ การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม</p>	<p>- จัดทำมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน</p>	<p>- ไม่มีข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าข่ายประพฤติปฏิบัติผิดทางวินัย</p>	<p>- ประกาศ มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น - ก.ค.ศ.๑๖ (ก.พ.๗)</p>
<p>๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p>	<p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</p>	<p>- รายงานการเข้ารับการอบรม/สัมมนา</p>
<p>๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>- ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อีกทั้งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>- เสนอและดำเนินกิจกรรมเสริมขวัญกำลังใจในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>- แบบเสนอโครงการ/กิจกรรม - แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p>

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ</p> <p>๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>- การส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี ในการเข้ารับการคัดเลือกรางวัลต่างๆ</p>	<p>ระดับจังหวัด</p> <p>- <u>นางบุญเรียง จันทร์ทัน</u> ได้รับคัดเลือกระดับจังหวัด เป็น “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔”</p> <p>ระดับเขตพื้นที่</p> <p>- <u>นางสาวจิราพร บุญเหลือ</u> และ<u>นางบุญเรียง จันทร์ทัน</u> ได้รับ “รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ด้านการศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕”</p> <p>ระดับอำเภอ</p> <p>- <u>นางสาวสุจิตรา ชุ่นสั้น</u> ได้รับ “รางวัลครูดี ศรีตาชูน” เนื่องในวันครูแห่งชาติ ครั้งที่ ๖๖ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>ระดับโรงเรียน</p> <p>- <u>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒ ราย</u> ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ “ครูผู้อุทิศเวลาเพื่อการทำงานด้วยวิริยะอุตสาหะ โดยไม่มีวันลา เป็นแบบอย่างที่ดีแก่คณะครูบุคลากร และนักเรียน” ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>- <u>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๑ ราย</u> ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ “ผู้แต่งกายด้วยผ้าไทยอย่างต่อเนื่องและเป็นต้นแบบของการอนุรักษ์</p>	<p>- ประกาศผลการคัดเลือก</p> <p>- เกียรติบัตร</p>

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
		วัฒนธรรมไทย” ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ - <u>ข้าราชการครูและบุคลากร</u> <u>ทางการศึกษา จำนวน ๒๑</u> <u>ราย</u> ได้รับเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูเกียรติ “ผู้ที่ทำ คุณประโยชน์ให้ราชการด้วย ความมุ่งมั่น อุตสาหะ และมีผลงานเป็นที่ยอมรับ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน ประจำปี ๒๕๖๕”	