



แบบเสนองาน/โครงการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ชื่องาน/โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน ข้อที่.....๒..... โครงการหลักที่๒.....

สนองมาตรฐานของโรงเรียน

- ☐ ด้านคุณภาพผู้เรียน
- ☒ ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
- ☐ ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ☐ ด้านระบบการประกันคุณภาพภายในที่มีประสิทธิภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ ...๒.๑, ๒.๒

ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการข้อที่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวกมลพัชญ์ ศรีสวัสดิ์

งาน /กลุ่มสาระ บุคคล

กลุ่มบริหาร งานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินงาน/โครงการ ๑ เม.ย. ๖๓ – ๓๑ มี.ค. ๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ ตามหมวด ๗ ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก เพื่อให้โรงเรียนราชประชานุเคราะห์เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมให้มีแนวความคิดที่จะพัฒนาการเรียนการสอน
- ๒.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนแนวความคิดที่จะพัฒนาการเรียนการสอนและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- ๒.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดขวัญและกำลังใจที่ดีในการทำงาน พร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลง
- ๒.๔ เพื่อให้มีบุคลากรตรงกับความต้องการของโรงเรียน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ (ระบุชิ้นงานที่ได้/ระบุจำนวนนักเรียน จากการทำโครงการนี้)

๓. ๑. ๑ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคมทุกคน

๓. ๑. ๒ โรงเรียนมีนักการภารโรง ๑ คน

๓. ๑. ๓ การศึกษาดูงานนอกสถานที่อย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ (ระบุผลเชิงคุณภาพ)

๓.๒.๑ ครูและบุคลากรมีความพึงพอใจจากการได้รับการอบรม สัมมนาในระดับดี

๓.๒.๒ ครูและบุคลากรมีประสบการณ์ตรง วิสัยทัศน์กว้างไกล มุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน

๓.๒.๓ โรงเรียนมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ

(เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จ ด้านผู้เรียน ให้ระบุเป็นจำนวน และร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับผลจากงาน/โครงการ นั้น ๆ ด้านครูและผู้บริหาร ให้ระบุเป็น จำนวนชิ้นงาน กิจกรรม ฯลฯ)

๔. วิธีการดำเนินโครงการ

๔.๑ ขั้นเตรียมการ (Plan)

๔.๑.๑ ศึกษานโยบายของโรงเรียน เขตพื้นที่การศึกษาและสพฐ.ในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับโครงการฯ

๔.๑.๒ ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ

๔.๑.๓ จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร

๔.๒ ขั้นตอนการ (Do)

๔.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๔.๒.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการฯ และมอบหมายภาระงาน

๔.๒.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรม

กิจกรรมที่	ชื่อกิจกรรม	สถานที่ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้(บาท)	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
					อุดหนุน	บคส.	อื่น ๆ	
1	ครูดี มีคุณธรรม	โรงเรียนรัชช ประภาวิทยาคม	๑ เม.ย. ๖๓ – ๓๑ มี.ค. ๖๔	๕,๐๐๐				อ.กมลพัชญ์
2	ศึกษาดูงาน		๑ เม.ย. ๖๓ – ๓๑ มี.ค. ๖๔	๘๐,๐๐๐				อ.กมลพัชญ์
3	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร		๑ เม.ย. ๖๓ – ๓๑ มี.ค. ๖๔	๑๖๐,๐๐๐				อ.กมลพัชญ์
4	จัดจ้างนักรการโรง	โรงเรียนรัชช ประภาวิทยาคม	๑ เม.ย. ๖๓ – ๓๑ มี.ค. ๖๔	๑๑๓,๔๐๐				อ.กมลพัชญ์
รวม		๓๕๘,๔๐๐ (สามแสนห้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)						

หมายเหตุ : ยังไม่ต้องระบุแหล่งงบประมาณ ให้ระบุเฉพาะงบประมาณที่ใช้

๔.๓ ขั้นทบทวนตรวจสอบ (Check)

๔.๓.๑ ตรวจสอบและประเมินผลการจัดโครงการ

๔.๔ ขั้นสรุปผลและรายงาน (Action)

๔.๔.๑ รวบรวมเอกสารหลักฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

๔.๔.๒ สรุปผลและรายงานผล

๕. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. งบประมาณที่ใช้

แผนงบประมาณ : ขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน ๓๕๘,๔๐๐ บาท

รายละเอียดงบประมาณ

ที่	รายการ	งบประมาณ			
		รวม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ ครูดี มีคุณธรรม					
๑	ค่าตอบแทนวิทยากร	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	-	-
๒	ค่าใช้สอย	๒,๔๐๐	-	๒,๔๐๐	-
๓	เอกสาร,วัสดุสำนักงาน	๑,๐๐๐	-	-	๑,๐๐๐
รวมเงินกิจกรรมที่ ๑		๕,๐๐๐	๑,๖๐๐	๒,๔๐๐	๑,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงาน					
๑	ค่าใช้สอย	๗๐,๐๐๐	-	๗๐,๐๐๐	-
๒	ค่าวัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน	๑๐,๐๐๐	-	-	๑๐,๐๐๐
รวมเงินกิจกรรมที่ ๒		๘๐,๐๐๐	-	-	๘๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร					
๑	ค่าเดินทางไปราชการ	๑๕๐,๐๐๐	-	๑๕๐,๐๐๐	๑,๐๐๐
๒	ค่าลงทะเบียนการอบรม	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	-
๓	สำรองจ่ายอื่นๆ	๕,๐๐๐	-	-	๕,๐๐๐
รวมเงินกิจกรรมที่ ๓		๑๖๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๔ จัดจ้างนักการภารโรง					
๑	เงินเดือนนักการภารโรง	๑๑๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	-	-
รวมเงินกิจกรรมที่ ๔		๑๑๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		๓๕๘,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	-	-

* ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๗. การวัดและประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ ๑. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขตทุกคน ๒. โรงเรียนมีนักการภารโรง ๑ คน ๓. การศึกษาดูงานนอกสถานที่อย่างน้อยปี การศึกษาละ ๑ ครั้ง	๑. จัดเก็บข้อมูลจากเอกสารหลักฐาน ๒. สังเกต/สอบถาม ๓. วิเคราะห์สังเคราะห์รายละเอียด จากข้อมูล	๑. แบบประเมินความพึงพอใจ ใน การจัดกิจกรรม ๒. แบบสอบถาม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงคุณภาพ ๑ ครูและบุคลากรมีความพึงพอใจจากการได้รับการอบรม สัมมนาในระดับดี ๒ ครูและบุคลากรมีประสบการณ์ตรง วิสัยทัศน์กว้างไกล มุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน ๓ โรงเรียนมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ		

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ดูจากวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้)

- ๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมให้มีแนวความคิดที่จะพัฒนาการเรียนการสอน
- ๒.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีโอกาสแลกเปลี่ยนแนวความคิดที่จะพัฒนาการเรียนการสอนและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- ๒.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดขวัญและกำลังใจที่ดีในการทำงาน พร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลง
- ๒.๔ โรงเรียนมีบุคลากรตรงกับความต้องการของโรงเรียน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวกมลพัชญ์ ศรีสวัสดิ์)
 ครู

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายภูมิพัฒน์ สุขอุ้น)
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

.....ผู้อนุมัติโครงการ
 (นางจิรพรรณ มุกดาร์ตน)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์

ตามที่โรงเรียนได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณางาน / โครงการ / กิจกรรม คณะกรรมการพิจารณาแล้ว เห็นว่า งาน / โครงการ / กิจกรรม ดังกล่าวเป็นประโยชน์แก่นักเรียน โรงเรียน และปรับลดงบประมาณ ตามความเหมาะสมแล้วเห็นควรอนุมัติในวงเงิน.....บาท

ลงชื่อ.....

(นายภูมิพัฒน์ สุขอุ้น)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงบประมาณ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนโรงเรียนราชประชานุเคราะห์

อนุมัติงบประมาณ จำนวน.....บาท

- โดยใช้เงิน
๑. ☐ อุดหนุนการเรียนการสอน บาท
 ๒. ☐ อุดหนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน บาท
 ๓. ☐ บกศ บาท
 ๔. ☐ รายได้สถานศึกษา บาท
 ๕. ☐ อื่น ๆ บาท

(นางจิรพรรณ มุกดารัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์

ความเห็น

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ เพ็งจันทร์)

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
โรงเรียนราชประชานุเคราะห์